

## Inclusief Leiderschap

Door Liesbeth Huwae

Inclusief leiderschap is een stijl van leidinggeven die gericht is op het creëren van een werkcultuur waarin alle medewerkers zich gewaardeerd, gerespecteerd en betrokken voelen, ongeacht hun achtergrond, identiteit of perspectieven. De kwaliteiten die hiervoor nodig zijn, zijn ook zeer bruikbaar als je (nog) geen leidinggevende bent.

Liesbeth neemt je mee in haar persoonlijke verhaal. Over haar achtergrond, ambitie en waarom je altijd bent waar je moet zijn. Ga samen aan de slag met de volgende onderwerpen om met nieuwe inzichten en met (nog meer) lef de zaal weer te verlaten.

- ✓ Als je jezelf goed kent, kun je jezelf bewuster inzetten als instrument
- ✓ Welke kwaliteiten neem je mee, waar sta je voor?
- ✓ Welke overtuigingen heb je? Welk oordeel heb je over jezelf?
- ✓ Hoe blijf je dichtbij jezelf? Ook als het spannend wordt?



*Liesbeth Huwae is afdelingshoofd bij gemeente Rotterdam. Ze is een enthousiaste en verbindende manager. Ze neemt mensen mee en maakt hen onderdeel van de (verander)opgaven. Ze is altijd op zoek naar synergie met oog voor het individu.*

*Leiderschap, wij mensen hebben het allemaal in ons; het essentiële aspect om verandering te realiseren. En waardering voor een ander, start wat Liesbeth betreft bij waardering voor jezelf.*