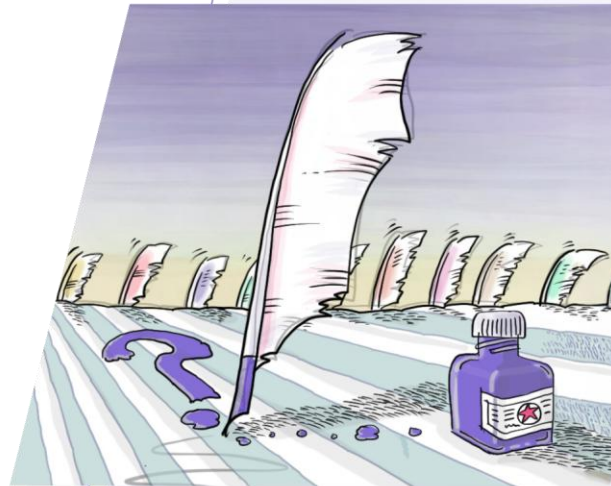


Als verandering niet te managen is (en wat dan wél werkt)

Brechtje Kessener - Tim Stevens - Pauline Wout

Bij de toekomstige (en hedendaagse) complexe vraagstukken zijn lineair causale redeneringen over organiseren en veranderen niet meer toereikend. Hoe kan je dan organiseren en veranderen? In deze workshop schetsen we organisaties als een geheel van zelforganiserende processen en bieden we een aantal handvatten om organisaties gericht te beïnvloeden. De grondslagen hiervoor liggen in het gedachtengoed van complex adaptieve systemen zoals uitgewerkt door Glenda Eoyang. We lichten deze grondslagen kort toe en nodigen je uit met een casus aan de slag te gaan.



Ruimte D

Brechtje Kessener

Zelfstandig organisatieadviseur ontwerp en ontwikkeling | Auteur.

Tim Stevens

Teamcoach directie en bestuur |
Kerndocent Sioo

Pauline Wout

Strategisch Ontwerper |
Organisatieontwikkeling Gemeente
Rotterdam.